

Referent:in Netzwerkkoordination (m/w/d)

Für den Aufbau unseres telemedizinischen Netzwerkes suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt kompetente Unterstützung für unser Netzwerkkoordinationsteam.

Das sind wir und das wollen wir erreichen

Wir verstehen uns als Wegbereiter und Schrittmacher für innovative und zukunftsorientierte telemedizinische Versorgungsstrukturen, die sich als Bestandteil der Regelversorgung etablieren. Wie wollen das Potenzial der Digitalisierung im Sinne der bestmöglichen Patientenversorgung ausschöpfen.

Zu diesem Zweck hat das Land Nordrhein-Westfalen im September 2020 die Virtuelle Krankenhaus NRW gGmbH als hundertprozentige Tochter gegründet und übernimmt die mehrjährige Anschubfinanzierung.

Im Rahmen einer Pilotphase entwickeln wir aktuell die Organisationsstrukturen und die technische Plattform für die zentrale Vermittlung und Durchführung telekonsiliarischer Beratungen. Mit einem praxisorientierten Angebot unterstützen wir den medizinischen Wissens- und Informationsaustausch und damit die einrichtungs- und sektorenübergreifende Zusammenarbeit. Auf diese Weise macht das Virtuelle Krankenhaus das spezifische Fachwissen der im Land verteilten medizinischen Spitzenzentren qualitätsgesichert, bedarfsorientiert und ortsunabhängig verfügbar.

Die Pilotphase beginnt mit fünf ausgewählten Indikationen: Seltene Erkrankungen, resektable Lebertumore, therapierefraktäre Herzinsuffizienz, Infektiologie und Intensivmedizin. Ziel der vom Land finanzierten Aufbauphase ist auch die konzeptuelle Weiterentwicklung sowie die dauerhafte Verankerung des Leistungsspektrums in der Regelversorgung.

Das sind Ihre Aufgaben

Gemeinsam mit dem gesamten Team wirken Sie maßgeblich am Aufbau und der Pflege des telemedizinischen Netzwerkes des VKh.NRW mit. Gemeinsam mit zwei Kolleginnen koordinieren und betreiben Sie das Netzwerkmanagement, begleiten das Onboarding neuer Krankenhäuser und Praxen und dienen den Netzwerkpartner:innen als Ansprechpartner:in. Sie entwickeln und organisieren Informationsmaßnahmen und betreiben Öffentlichkeitsarbeit. Sie arbeiten außerdem an der Umsetzung des Qualitätsmanagementkonzepts mit.

Das zeichnet Sie aus

Sie haben ein wissenschaftliches Hochschulstudium abgeschlossen (Master/Diplom/Magister) oder stehen kurz vor dem Abschluss. Idealerweise verfügen Sie über Kenntnisse des Gesundheitswesens und haben bereits Erfahrungen im Bereich der Digitalisierung im Gesundheitswesen (E-Health) gesammelt.

Sie sind dienstleistungsorientiert, verfügen über eine schnelle Auffassungsgabe sowie eine strukturierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise. Sie hinterfragen Dinge, können komplexe Sachverhalte auf das Wesentliche herunterbrechen und gehen bereitwillig in die Diskussion, um praxisorientierte Lösungen voranzubringen.

Sie sind motiviert, unser noch ziemliches junges Unternehmen in einem engagierten Team von Grund auf mitzugestalten und Verantwortung für den Erfolg des Virtuellen Krankenhauses zu übernehmen. Sie haben Spaß daran, in interdisziplinären, verteilten Teams zu arbeiten und die unterschiedlichen Anforderungen verschiedener Interessensgruppen zu integrieren.

Zu Ihren persönlichen Kompetenzen gehören eine klare Ausdrucksfähigkeit in mündlicher und schriftlicher Form, Überzeugungs- und Motivationsvermögen, die Fähigkeit Ihre eigene Position klar zu vertreten, Kommunikationskompetenz sowie Teamfähigkeit. Sie sind interessiert und offen für neue Themen und Sachverhalte.

Wir setzen ein gewisses Maß an Reisebereitschaft voraus, damit unsere Kooperationspartner – sofern die Pandemie dies zulässt – Sie bei Bedarf persönlich kennenlernen können. Sie sind auch bereit das Unternehmen auf der ein oder anderen Fachmesse oder einem Kongress zu repräsentieren.

Das erwartet Sie

Wir stellen uns mit dem Virtuellen Krankenhaus dem Anspruch, Behandlungsprozesse und die Patientenversorgung im Spannungsfeld zwischen Technologie und Mensch, Innovation und etablierten Strukturen zu verbessern.

- Flexible Arbeitszeiten
- Teleheimarbeit
- Individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
- familienfreundliches Arbeitsumfeld

Beschäftigungsort:

Virtuelles Krankenhaus NRW gGmbH
Haus Harkorten 8
58135 Hagen

Diese Aufgabe wollen wir mit einem kompetenten Team angehen, das von Kollegialität, Wertschätzung und Hilfsbereitschaft geprägt ist und von einer modernen und kooperativen Führungskultur getragen wird.

Sie erwarten eine interdisziplinäre Arbeitsumgebung in der Sie sowohl mit Kolleg:innen als auch externen Kooperationspartner:innen den Auf- und Ausbau des Virtuellen Krankenhauses aktiv mitgestalten. Durch flache Unternehmenshierarchien bietet sich allen Mitarbeiter:innen gleichermaßen die Möglichkeit sich individuell in die Umsetzung des gemeinsamen Ziels einzubringen und damit einen Teil zum Unternehmenserfolg beizutragen.

Die Stelle ist zunächst befristet bis zum 31.12.2023. Sie erwarten eine am öffentlichen Dienst orientierte Vergütung.

Das ist Ihr Weg zu uns

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich an

Andreas Kotewitz, Verwaltungsleiter
E-Mail: andreas.kotewitz@virtuelles-krankenhaus.nrw
Tel.: +49 2331 91062-12

Bei Fragen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an

Nadja Pecquet, Geschäftsführerin
E-Mail: nadja.pecquet@virtuelles-krankenhaus.nrw
Tel: +49 2331 91062-10

Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

- Lebenslauf
- Schulabschlusszeugnis
- Nachweis Berufsabschluss
- ggf. weitere aussagekräftige Unterlagen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Sie senden Ihr Bewerbungsschreiben und unten genannte Unterlagen per E-Mail an:
andreas.kotewitz@virtuelles-krankenhaus.nrw

Das ist uns wichtig

Die Virtuelles Krankenhaus NRW gGmbH fördert die berufliche Entwicklung von Frauen. Bewerbungen von Frauen werden daher nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Die Gesellschaft sieht sich der Gleichstellung von schwerbehinderten und nicht schwerbehinderten Beschäftigten in besonderer Weise verpflichtet und begrüßt deshalb ausdrücklich Bewerbungen von Menschen mit Behinderung. Bei gleicher Eignung werden Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen gleichgestellten behinderten Menschen, vorbehaltlich gesetzlicher Regelungen, bevorzugt berücksichtigt.

Vielfalt und Chancengleichheit gehören zu unserer Personalpolitik. Wir freuen uns deshalb über Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter und Nationalitäten.